

CODE OF CONDUCT

ANTIKORRUPTIONS-, ETHIK- UND VERHALTENSKODEX

1.1 Zweck

Beschreibung der Inhalte der Unternehmensverantwortung, zu den Themen Antikorruption und Ethik, sowie zum Verhaltenskodex intern und extern.

1.2 Geltungsbereich

Wir als EBG group sind ein führender Anbieter von Produkten zur aktiven und passiven Energieverteilung und -versorgung. Unser Unternehmen trägt mit der Einführung von Verhaltensgrundsätzen seiner gesellschaftlichen Verantwortung, der Verantwortung gegenüber den eigenen Mitarbeitern und der Verpflichtung für Natur und Umwelt Rechnung. Diese Verhaltensgrundsätze dienen ebenso als Leitfaden für unsere Mitarbeiter, als auch darüber als Orientierung für andere Unternehmen, Partner, Lieferanten und Kunden. Wir ermutigen damit unsere Partner und Lieferanten, dort wo keine eigenen Grundsätze bestehen, es uns gleich zu tun und uns zu unterstützen.

1.3 Ziele

Wir verstehen unsere Verantwortung und Verhaltensgrundsätze nicht als den absoluten Schritt für zukünftiges „Richtiges Handeln“, sondern möchten Verbesserungspotentiale erkennen und unser Denken und Handeln stetig weiterentwickeln. Wir versuchen als Unternehmen für unsere Kunden ein attraktiver und marktfähiger Partner zu sein. Wir bieten eine hohe Qualität und wünschen uns zufriedene Kunden. Mit Einführung der Verhaltensgrundsätze machen wir deutlich, dass wir Verantwortung für unsere unternehmerische Tätigkeit übernehmen, bereit sind Verantwortung für andere zu übernehmen und auch weiterhin Gesetze, Normen und Verpflichtungen als richtige und wichtige Voraussetzung für das Fortbestehen des eigenen Erfolges erachten. Als Team stehen wir gemeinsam hinter unseren Zielen und den Inhalten dieser Vereinbarung. Wir unterstützen uns gegenseitig und wollen Vertrauen intern wie extern schaffen.

1.4 Verhalten des Einzelnen

Das Unternehmen repräsentieren

Unsere Reputation im Markt ist neben unseren innovativen Produkten eines unsere wichtigsten Voraussetzungen für den zukünftigen Erfolg. Wir unterlassen als Einzelperson im Namen des Unternehmens alle Tätigkeiten, die dazu geneigt sind unser Ansehen im Markt zu beschädigen. Wir kommunizieren offen und ehrlich. Uns ist bewusst, dass wir als Einzelperson immer auch ein Stück Unternehmen repräsentieren.

Dem harten Wettbewerb entschieden, aber fair begegnen.

Zum Erreichen unserer Ziele verhalten wir uns trotz hartem Wettbewerb fair. Bestechung und Korruption entspricht nicht unserer Auffassung von guter unternehmerischer Tätigkeit. Wir freuen uns über gewonnene Kunden durch entschiedene und faire Verhandlungen. Sind wir dabei einmal nicht erfolgreich, nehmen wir dieses als Anlass zur Selbstkritik, um es beim nächsten Mal besser zu machen, und bleiben dabei unseren Grundsätzen treu.

Respekt und Offenheit intern wie extern

Unser Unternehmen setzt sich durch eine Vielfalt von Menschen zusammen, welche alle hinter den gleichen Ideen und Werten stehen. Wir respektieren andere Auffassungen, Ansichten, Glaubensrichtungen, Lebensvorstellungen, die soziale Herkunft, Abstammungen, Überzeugungen, sexuelle Orientierungen, Identitäten, körperliche Merkmale oder sonstige Unterscheidungsmerkmale. Wir benachteiligen niemanden und unterstützen jeden bei der Erbringung seiner Leistung.

Unternehmenserfolg vor eigenen Vorteilen

Zum Fortbestehen des Unternehmenserfolges ist es notwendig, dienstliches Interesse dem eigenen Vorteil vorzuziehen. Wir lassen uns nicht kaufen, bestechen oder durch andere Tätigkeiten dazu verleiten weniger objektiv zu sein.

Vorsicht vor Wissensabfluss

Das Wissen und die Fähigkeiten unserer Mitarbeiter sind unser höchstes Gut. Jeder Mitarbeiter wird angehalten darauf zu achten, dass dieses Wissen nicht unbefugt und unkontrolliert das Unternehmen verlässt.

1.5 Verhalten des Unternehmens

Der Arbeitsschutz schützt uns und unsere Mitarbeiter. Als Unternehmen achten wir darauf einen Arbeitsplatz bereitzustellen, welcher mindestens den gesetzlichen Standards entspricht. Wir verlangen aber auch von unseren Mitarbeitern, dass sie auf ihre eigene Gesundheit achten und Möglichkeiten zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen offen ansprechen. Wir geben genug Freiraum zur Erholung und lassen niemanden länger arbeiten, als dies zulässig oder zumutbar ist. Wir schützen mit jedem Mitarbeiter das materielle und immaterielle Vermögen des Unternehmens, und bewahren die vertrauliche Behandlung von betriebs- und kundenbezogenen Daten und Informationen.

Unser Unternehmen verpflichtet sich zum Schutz von Umwelt und Natur. Wir fördern das Bewusstsein zu einer nachhaltigen Denkweise und betreiben ein aktives und zertifiziertes Umweltmanagement. Kinderarbeit, Ausbeutung, Zwangsarbeit und illegale Beschäftigung ist für uns nicht diskutabel. Wir gehen keine Geschäftsbeziehungen ein, von denen wir wissen, dass sie nicht mit unseren Grundsätzen übereinstimmen.

Wir entscheiden als Unternehmen täglich und müssen häufig abwägen und beurteilen. Bei allen Entscheidungen, die wir treffen, überdenken wir die Auswirkungen für den einzelnen und treten ihm mit Respekt gegenüber. Unsere tägliche Arbeit unterliegt unzähligen Normen, Vorschriften, Vorgaben und Gesetzen. Wir setzen uns mit allen uns zur Verfügung stehenden Mitteln dafür ein, diese zu erfüllen. Wir beugen keine Gesetze oder legen diese unzulässig zu unseren Gunsten aus. Als Unternehmen wollen wir so transparent wie möglich sein. Wir sprechen Entwicklungen, Pläne, Entscheidungen und Änderungen offen an. Von unseren Mitarbeitern fordern wir einen offenen und ehrlichen Umgang und ermutigen sie Missstände, Wünsche und Potentiale anzusprechen. Zu Partnern sind wir partnerschaftlich und an einer langen und erfolgreichen Zusammenarbeit interessiert. Wir erwarten auch von unseren Partnern einen offenen und ehrlichen Umgang. Für Kunden, Lieferanten, Mitarbeiter und Partner sind wir jederzeit für alle Fragen ansprechbar. Dies gilt für die Inhalte dieser Vereinbarung, aber auch für unser tägliches Geschäft.

1.6 Whistleblowing

Bei Hinweisen auf eine mögliche Verletzung dieser Unternehmensverantwortung kann jeder Mitarbeiter direkt einen Hinweis in den dafür vorgesehenen Hinweiskasten am schwarzen Brett im Bereich der Stempeluhr einbringen. Die Meldung einer möglichen Verletzung dieser Unternehmensverantwortung kann anonym oder mit näheren Angaben zur Person erfolgen. Die zuständige Vertrauensperson verfolgt gemäß der allgemeinen Arbeitsanweisung jeden Hinweis wertfrei und leitet die notwendige Maßnahme dazu ein. Dem Hinweisgeber (=Whistleblower) entstehen aufgrund des nach bestem Wissen und Gewissen abgegebenen Hinweises keine Nachteile durch das Unternehmen.

1.7 Einhaltung des Datenschutzes

Wir gehen mit erhaltenen Daten und Geheimnissen diskret und vertraulich um und halten uns mindestens an die gesetzlichen Vorgaben. Unsere Datensysteme entsprechen dem aktuellsten Stand. Akten, Daten und Dateien mit schützenswerten Inhalten werden nur dort eingesetzt, wo es sich nicht vermeiden lässt und dabei mit größtmöglicher Sorgfalt behandelt.

1.8 Mitgeltende Unterlagen

Der Leitfaden zum "team made" Grundsatz ist fester Bestandteil unserer Unternehmensverantwortung. Außerdem gelten die aktuellen Ausgaben der zutreffenden Normen und Gesetze.

1.9 Freigabe

Diese Prozessbeschreibung wurde am 02.05.2022 von der Geschäftsführung der EBG group freigegeben. Das Dokument ist digital verfasst und ist ohne Unterschrift gültig.